



Institut franco-allemand de recherches de Saint-Louis

L’Institut franco-allemand de recherches de Saint-Louis (ISL), situé en France au cœur de la région des Trois Frontières, aux portes de l’Allemagne et de la Suisse, est un organisme de recherches reconnu au niveau international et fortement ancré dans un réseau scientifique et industriel global.

Nos axes de recherches mettent l’accent sur différents thèmes : aérodynamique, matériaux énergétiques et avancés, lasers et technologies électromagnétiques, protection, sécurité et conscience de la situation.

Notre champ d’activités va de la recherche fondamentale à la recherche tournée vers l’application.

L’ISL évolue dans un cadre juridique spécifique, distinct du droit commun, reposant notamment sur un Statut du Personnel propre, applicable à l’ensemble de ses collaborateurs dans un environnement binational

www.isl.eu

Dans le cadre du renforcement de nos équipes, nous recherchons un(e)

Juriste en droit du travail et social bilingue français / allemand (h/f/d)

Vos missions

Rattaché(e) au service des Ressources Humaines, vous intervenez comme référent juridique en droit social et partenaire stratégique de la direction dans un contexte binational et institutionnel.

Conseil juridique et accompagnement stratégique

- ◆ Conseiller et accompagner le service RH et la direction dans l’ensemble des questions relevant :
 - ◆ du droit social français
 - ◆ du droit social allemand
 - ◆ du droit social européen
 - ◆ et du Statut du Personnel de l’ISL
- ◆ Apporter un appui juridique aux RH et aux directeurs dans la gestion des situations individuelles et collectives
- ◆ Contribuer à la sécurisation juridique des décisions dans un environnement à forte sensibilité institutionnelle
- ◆ Contribuer, par son expertise juridique, à la défense des intérêts juridiques et institutionnels de l’ISL, dans le respect de son cadre statutaire, de la convention fondatrice et des droits nationaux et européens applicables

Accompagnement des projets de transformation

- ◆ Accompagner juridiquement les projets de transformation, d’évolution organisationnelle ou statutaire de l’Institut, en étant spontanément force de proposition, d’initiative, et en contribuant activement à la conception des évolutions envisagées
- ◆ Identifier de manière proactive les leviers d’évolution juridique et statutaire, anticiper les besoins de transformation, et proposer des solutions, juridiquement maîtrisées et opérationnelles, permettant de rendre possibles des changements ambitieux tout en sécurisant les intérêts de l’Institut

Statut du Personnel et normes internes

- ◆ Participer activement à la rédaction, à l’évolution et à la mise à jour du Statut du Personnel et des textes internes associés
- ◆ Contribuer à l’élaboration, à la modification et à la sécurisation juridique des règlements, procédures et notes internes à caractère social

Préparation des décisions du Conseil d’administration

- ◆ Contribuer à la suggestion, à la préparation, à la formalisation et, le cas échéant, à la présentation devant le Conseil d’administration, de propositions de décision en matière sociale et statutaire, émanant de la direction de l’ISL
- ◆ Apporter un éclairage juridique, une analyse des risques et des impacts juridiques associés aux projets soumis à délibération du Conseil d’administration

Sécurisation des actes RH

- ◆ Appuyer le Service RH dans la validation des différents actes juridiques
- ◆ Sécuriser juridiquement les processus RH dans un cadre binational spécifique
- ◆ Assurer, en lien avec le service des Ressources Humaines et le service Qualité, Sécurité et Environnement (QSE), le suivi des contentieux sociaux et des dossiers à enjeu QSE

Support juridique aux fonctions transverses

- ◆ Apporter un support juridique en droit social aux services Qualité, Sécurité et Environnement, notamment sur les questions liées :
 - ◆ à la santé et à la sécurité au travail
 - ◆ aux obligations des employeurs en matière de prévention des risques professionnels
 - ◆ à l’articulation entre exigences QSE, règles statutaires internes et droits nationaux applicables
- ◆ Contribuer à la sécurisation juridique des procédures, instructions et dispositifs mis en œuvre par les services QSE

Veille juridique

- ◆ Assurer **une veille juridique active** en droit social français, allemand et européen
- ◆ Analyser les évolutions législatives et jurisprudentielles et en mesurer les impacts pour l’ISL

Votre profil

- ◆ Master 2 en droit social / droit du travail / droit européen
- ◆ Expérience confirmée en tant que juriste en droit social, idéalement en contexte international, binational ou institutionnel
- ◆ Excellente maîtrise du droit social français, très bonne connaissance du droit social allemand et du droit européen
- ◆ La maîtrise des deux langues doit permettre une lecture, une analyse et une compréhension directe des textes juridiques, réglementaires et statutaires rédigés en français et en allemand
- ◆ La capacité à rédiger des analyses juridiques et des documents de travail dans les deux langues constitue un atout majeur
- ◆ L’anglais serait apprécié
- ◆ Rigueur, sens de la confidentialité, esprit d’analyse, capacité à travailler en transversal

Pourquoi rejoindre l’ISL

- ◆ Un rôle clé dans l’évolution juridique et sociale d’un institut binational unique
- ◆ Une participation directe aux projets structurants et à l’évolution du Statut du Personnel
- ◆ Une fonction à la fois opérationnelle, stratégique et intellectuellement stimulante
- ◆ Un environnement scientifique, institutionnel et européen de haut niveau
- ◆ Travailler dans un institut de renommée en plein cœur de l’Europe
- ◆ Une rémunération attractive
- ◆ Des horaires de travail flexibles
- ◆ Un restaurant d’entreprise
- ◆ De multiples possibilités de formation
- ◆ Une multitude d’activités sportives proposées

Contrat proposé : CDD de 3 ans renouvelable en CDI.

L’Institut offre une rémunération attractive, des horaires de travail flexibles ainsi que de multiples possibilités de formation. L’offre est ouverte aux candidatures de personnes en situation de handicap.

Si vous êtes intéressé(e) par ce défi, c’est avec plaisir que nous examinerons votre dossier de candidature !

Référence : SRH-G

Institut franco-allemand de recherches de Saint-Louis
M. Nicolas HUOT
5 rue du Général Cassagnou
BP 70034
68301 SAINT LOUIS CEDEX, France
Tél. : +33 (0)3 89 69 51 30
humanresources@isl.eu